



Instituto Politécnico de Santarém

ESCOLA SUPERIOR DE DESPORTO DE RIO MAIOR

Plano Anual de Atividades

2019

Rio Maior, junho de 2019

Enquadramento

Tomando em consideração que o Plano Estratégico Plurianual 2019-2022 da Escola Superior de Desporto de Rio Maior (ESDRM), do Instituto Politécnico de Santarém (IPSantarém), ainda não está concluído, uma vez que a Direção da ESDRM e o Conselho Consultivo de Administração (CCA), apenas entraram em funções no final do ano de 2018, e havendo posteriormente a necessidade de se proceder quer à Reorganização dos Gabinetes Funcionais (Despacho nº3/2019), quer à Reorganização Interna dos Serviços da Direção de Serviços de Administração e Secretariado dos Órgãos (Despacho nº4/2019), quer ainda à Delegação e Subdelegação de Competências na Subdiretora da ESDRM (Despacho nº5/2019) e na Secretária da ESDRM (Despacho nº6/2019), o presente Plano de Atividades decorre dos compromissos prioritários, em cada uma das áreas de intervenção estratégica, assumidos no Programa de Candidatura, bem como, do esforço de harmonização e alinhamento com o atual Plano de Atividades de 2019 do IPSantarém.

Não obstante, o presente Plano de Atividades assenta a sua estrutura numa lógica coerente com as competências e o planeamento dos Órgãos de Gestão (Diretor, Assembleia de Escola, Conselho Técnico-Científico e Conselho Pedagógico), Coordenadores de Cursos (Licenciatura: AFEVS, DCFS, DNTA, GOD, TD; Mestrado: MAFPE e MD; TeSP: STAT), Laboratório de Investigação em Desporto, Subáreas Científicas (AFS, CM, GD, PD, PDE), Áreas Técnicas (DN, FIT, FTD), Gabinetes Funcionais (GFC, GIC, GER, GP, GPES, GF, GAQ, GDI – Biblioteca, GMI, GAEE, GAP) e Serviços (SS, SCM – Informática, SAC, SRH, SCTA, SAL, SAS-ESDRM).

Deste modo, para cada uma das Áreas de Intervenção Estratégica (AIE), são definidos Objetivos Estratégicos (OE), que serão operacionalizados em diversos compromissos e atividades. Para além disso, são propostas várias ações, pelas diversas estruturas da ESDRM (ver anexo: MAC - Mapa de Ações), que serão realizadas em alinhamento e articulação com os objetivos estratégicos e atividades definidas no presente Plano.

No Plano de Atividades de 2019, sendo um ano de transição, quer ao nível da Presidência do IPSantarém, quer ao nível da Direção da ESDRM, quer ainda ao nível de todos os outros Órgãos de Gestão da ESDRM (Assembleia de Escola, Conselho Técnico-Científico e Conselho Pedagógico), propõe-se como grandes opções o seguinte: a estabilização e consolidação da sua oferta formativa (em especial dos cursos conferentes de grau), por via do processo de reacreditação dos cursos pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES); o aumento dos recursos humanos próprios (docentes e não-docentes), necessários para a sustentabilidade futura do projeto educativo da ESDRM, face à necessidade existente; a criação de condições para a promoção da produção, divulgação e aplicação do conhecimento científico, por via quer das estruturas de apoio, quer de regulamentos de promoção das atividades de I&D; e finalização da revisão do projeto, lançamento do concurso e início das obras de construção da residência de estudantes.

AIE I: Recursos Humanos e Carreiras

Neste domínio, é fundamental continuar não só esforço que tem sido feito ao nível da promoção do desenvolvimento pessoal, profissional e académico do pessoal docente e não docente, mas também de criação de condições de desenvolvimento da carreira profissional do pessoal docente e não docente.

OE1 - Promover a estabilização, valorização e qualificação das carreiras (Docentes e Não Docentes)

Principais Compromissos/Atividades

1. Integrar na carreira os funcionários docentes ainda no período transitório, pela conclusão dos processos necessários para tal (em especial a realização das provas de título de especialista);

2. Consolidar as mobilidades das carreiras dos funcionários não docentes, que estão em condições para tal;
3. Concluir a integração na carreira dos funcionários não docentes pela via do programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP);
4. Renovar os vínculos dos funcionários não docentes com CTFPTR Certo, de modo a garantir a sustentabilidade dos serviços onde estão afetos;

OE2 - Aumentar o corpo docente e não docente de carreira

Principais Compromissos/Atividades

5. Solicitar e promover a abertura de concursos para professores adjuntos (docentes) para as áreas de maior carência, identificadas pelo CTC e consideradas prioritárias pela Direção;
6. Solicitar e promover a abertura de concurso para assistente técnico (não docentes) para as áreas de maior necessidade, nomeadamente, nos Serviços de Apoio Logístico (SAL), para controlo e gestão dos espaços e apoio aos laboratórios;

OE3 - Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários docentes e não docentes

Principais Compromissos/Atividades

7. Incentivar, facilitar e apoiar a participação dos funcionários docentes em eventos técnicos e científicos, bem como, em júris de doutoramento ou outras provas académicas consideradas relevantes para a ESDRM;
8. Incentivar, facilitar e apoiar a realização de formações/ações (internas ou externas), que visem o desenvolvimento de competências profissionais e pessoais dos funcionários não docentes, bem como, frequência de cursos de formação secundária ou superior;

AIE II: Ambiente, estrutura interna e eficiência organizativa

Neste domínio, é fundamental continuar a realizar trabalho colaborativo no sentido da melhoria efectiva dos sistemas de gestão documental e de informação, que possam aferir e monitorizar a atividade realizada pela Escola nos diversos domínios e servir de suporte aos processos de tomada de decisão. Para concretização deste processo, muito irá contribuir a implementação de um Sistema de Gestão e Garantia da Qualidade (SGGQ) do IPSantarém certificado pela A3ES, e sobre o qual se centra o principal desafio para a Avaliação Institucional.

OE4 - Promover a inovação e eficiência organizacional e a qualidade dos serviços

Principais Compromissos/Atividades

9. Delegar e subdelegar competências na Subdiretora e na Secretária da ESDRM, definindo de forma objectiva áreas próprias de responsabilidade e intervenção, promovendo uma melhor eficácia e eficiência da estrutura administrativa;
10. Reorganizar os gabinetes funcionais e reafectação de funcionários docentes e não docentes, de modo a conferir melhor dinâmica, eficiência e articulação entre algumas áreas, nomeadamente: criação de novos gabinetes - Gabinete de Equipamentos e Recursos (GER); Gabinete Apoio à Empregabilidade e Empreendedorismo (GAEE) (e extinção do GAIMTDesp e GEI-Desp) ou alteração da natureza operacional – Gabinete Observação e Análise do Jogo (GOAJ) para Gabinete Futebol (GF);
11. Reorganizar os serviços e os secretariados dos órgãos, de modo a imprimir-lhes melhor unidade, eficiência e separação/segregação de funções, nomeadamente, entre órgãos de gestão, bem como, colmatar necessidades identificadas de maior apoio em algumas áreas, nomeadamente, de apoio administrativo aos Coordenadores de Curso;

12. Melhorar a operacionalidade dos gabinetes funcionais e serviços, através de criação de manuais de procedimentos dos serviços e gabinetes funcionais, com especial atenção para os serviços académicos;
13. Contribuir para a melhoria da eficiência das estruturas e sistemas informatizados existentes de gestão documental e de informação, nomeadamente, através de novas funcionalidades do SIGARRA e do GDOC, através das quais se poderá retirar e monitorizar indicadores para apoio à análise/decisão dos órgãos e coordenações de curso;
14. Implementar o sistema de controlo da ocupação de salas e registo de frequência às aulas, de modo a potenciar uma melhor gestão da ocupação dos espaços e da dimensão das turmas, em função das especificidades dos cursos;

OE5 - Valorizar as condições de vivência, de trabalho e de identidade da ESDRM

Principais Compromissos/Atividades

15. Criar condições para promover a prática desportiva e de atividade física informal, através da manutenção e melhoria quer dos espaços desportivos (interiores e exteriores), e dos equipamentos desportivos existentes;
16. Recuperar, melhorar e criar novos locais de convívio, quer para os estudantes, quer para funcionários docentes e não docentes;
17. Continuar a promover a Atividade Física entre os funcionários docentes e não docentes, bem como, dos alunos, através da continuação da oferta de programas de exercício físico gratuitos;

OE6 Reforçar as atividades de promoção institucional e comunicação interna e externa

Principais Compromissos/Atividades

18. Reforçar as equipas (com funcionários docentes e não docentes e alunos) para participar nas principais ações de divulgação da oferta formativa: Programa Inspiring Future e Futurália;

19. Participar com atividades e stand de divulgação da oferta formativa em Feiras das áreas do Desporto e Saúde, promovidas por Municípios e Agrupamentos de Escolas, em especial dos distritos de maior influência (Santarém, Leiria, Lisboa, Setúbal e outros que possam ser identificados como estratégicos para a captação de novos alunos);
20. Consolidar o Programa de Visitas Guiadas à ESDRM para alunos do ensino básico e secundário;
21. Dinamizar as redes sociais da ESDRM (Facebook e Instagram), bem como, o site da ESDRM, no que respeita à divulgação da oferta formativa e eventos da ESDRM;
22. Organizar e implementar a SportsWeek 2019 da Forúm Estudante;

AIE III: Oferta Formativa, Investigação, Inovação e Transferência do Conhecimento

Neste domínio, é fundamental não só consolidar a oferta formativa da ESDRM, como fomentar uma política de I&D alinhada com as áreas de formação e especialização dessa oferta formativa, promovendo o envolvimento não só dos docentes, mas também dos alunos e parceiros nacionais e internacionais, em estreita ligação e articulação com os centros de investigação dos quais a ESDRM e o IPSantarém fazem parte. Não podemos esquecer que a produção, disseminação e aplicação do conhecimento integra-se na missão das Instituições de Ensino Superior, como tal, tem de fazer parte do conteúdo funcional da atividade dos docentes.

OE7 - Promover a qualidade e diversidade da oferta formativa

Principais Compromissos/Atividades

23. Reacreditar os cursos de Licenciatura e Mestrado da ESDRM, cujo processo de avaliação pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES),

- será concluído, procedendo ao registo das alterações na DGEES, caso venha a ser necessário, e a consequente republicação dos planos de estudos em DR;
24. Desenvolver condições de funcionamento da nova oferta de 2º Ciclo (em parceria), caso venham a ser aprovadas as propostas que foram submetidas para avaliação da A3ES;
 25. Melhorar as condições de funcionamento da oferta formativa existente (Licenciaturas: AFEVS, DCFS, DNTA, GOD, TD; Mestrados: MAFPE, MD; TeSP: STAT), nomeadamente: assegurar as necessidades de contratação docente; estabilizar os horários; dimensionar as turmas às necessidades efetivas; garantir os recursos materiais e equipamentos (incluindo transportes);
 26. Participar em reuniões no âmbito da REDESPP para avaliar e criar condições de coordenar uma oferta de um Doutoramento em Ciências do Desporto, desenvolvido em parceria com outros Institutos Politécnicos, em especial aqueles que fazem parte do Centro de Investigação em Desporto, Saúde e Desenvolvimento Humano (CIDESD);
 27. Repensar da oferta formativa de curta duração, realizada no âmbito do GFC, apostando em ofertas formativas com maior impacto para o exterior, dirigida especialmente para os nossos diplomados e para os profissionais do desporto e do exercício físico, creditadas no Instituto Português do Desporto e da Juventude (IPDJ) e no Concelho Científico-Pedagógico de Formação Contínua da Universidade do Minho (CCPFC) (para efeitos de renovação de cédulas profissionais ou de atribuição de créditos na carreira docente), estimulando os docentes da ESDRM a participarem ativamente no desenvolvimento de ações;

OE8 - Promover o sucesso escolar e a redução do abandono

Principais Compromissos/Atividades

28. Acompanhar e apoiar iniciativas que visem o aumento do sucesso escolar e a redução do abandono, em articulação com o Conselho Pedagógico e os Coordenadores de Curso, bem como, com os Gabinetes de Avaliação e Qualidade (GAQ) e Apoio Psicológico (GAP) da ESDRM e os Gabinetes Avaliação e Qualidade (GAQ) e Apoio Psicopedagógico (GAPP) do IPSantarém;

29. Criar condições para melhorar o apoio docente aos alunos, bem como, promover o cumprimento das obrigações relativas aos atos académicos inerentes às funções da categoria, em especial aqueles que são enquadrados pelo Regulamento de Avaliação de Conhecimento e Competências (RACC);
30. Desenvolver ações de formação para docentes no âmbito da melhoria de conhecimentos e competências profissionais, em especial relacionadas com novos métodos e metodologias de ensino e/ou de criação de contextos educativos positivos de suporte à autonomia;

OE9 - Reforçar as atividades de investigação e desenvolvimento, a investigação aplicada no âmbito das unidades curriculares e dos cursos

Principais Compromissos/Atividades

31. Criar condições para apoiar e aumentar a produção e disseminação científica de excelência, através de um regulamento de apoio às atividades de I&D, em especial de apoio a publicação de artigos científicos em revistas JCR e SJR;
32. Melhorar a eficiência do Laboratório de Investigação no Desporto (LID) no apoio às aulas, aos projetos I&D e às prestações serviços, através da revisão do seu regulamento interno, e da alocação de recursos humanos, quer ao nível da gestão e controlo da utilização e manutenção dos materiais e equipamentos, mas também ao nível do secretariado administrativo;

OE10 - Reforçar as atividades de investigação e desenvolvimento no âmbito de projetos e prestações de serviços, e a transferência do conhecimento

Principais Compromissos/Atividades

33. Aumentar o envolvimento em projetos I&D e prestações de serviço, através da melhoria do apoio prestado pelo Gabinete de Projetos (GP), dividindo o apoio em duas áreas fundamentais: Prestação de Serviços e Execução de Projetos; Captação de Financiamento e Novos Projetos.
34. Executar os 4 projetos com financiamento nacional (FCT) ao abrigo de candidaturas realizadas no âmbito do SAICT - Sistema de Apoio à Investigação

Científica e Tecnológica (TEENPOWER; 2BIO4CARTILAGE; VASelfCare; MIND&GAIT), os 2 projetos com financiamento europeu ao abrigo de candidaturas realizadas no âmbito do Programa Erasmus+ (Enriched Sport Activities Program – ESA; European Sector Skills Alliance for Sport - ESSASPORT) e dar continuidade ao Programa "Diabetes em Movimento - Rio Maior", desenvolvido ao abrigo do protocolo entre a Direção Regional de Saúde (DGS), a Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo (ARSLVT), a Câmara Municipal de Rio Maior (CMRM) e o IPSantarém, através da ESDRM e da ESSS;

35. Promover a aplicação de verbas provenientes de receitas geradas pelas prestações de serviços em atividades de investigação e formação, nomeadamente, taxas de tradução/revisão/edição de artigos científicos, taxas de publicação de artigos científicos, inscrições e deslocações a congressos para apresentação de comunicações, ações de formação de atualização técnico-científica, equipamento para investigação;

OE11 - Reforçar as ligações existentes a centros e unidades de investigação

Principais Compromissos/Atividades

36. Consolidar a ligação aos Centros de Investigação do IPSantarém: CIDESD, CIEQV e RIPTUR (sem prejuízo da autonomia na escolha por parte dos docentes de outros), criando condições para a integração de mais docentes em centros de investigação com a classificação de “muito bom” ou “excelente”, condição essencial para podermos vir a ter oferta formativa de 3º ciclo;

OE12 - Dinamizar congressos, encontros científicos e outras atividades de difusão do conhecimento científico

Principais Compromissos/Atividades

37. Apoiar a participação com comunicações de docentes em congressos e encontros científicos;

38. Realizar os trabalhos preparatórios à organização do Congresso Internacional do CIDESD, a realizar em 2021;
39. Colaborar na organização e apoiar a realização de congressos e encontros técnico-científicos dos nossos parceiros;

AIE IV: Ligação à Comunidade e Parcerias Estratégicas

Neste domínio, é fundamental potenciar a missão da ESDRM de cooperação com vários parceiros institucionais, quer a nível local e regional, quer ao nível nacional e internacional. Entende-se que essa ligação deve ser cada vez mais fortalecida, em especial na comunidade onde a Escola está inserida, bem como, com os parceiros estratégicos ao nível do Desporto.

OE13 - Promover a ligação à comunidade através do desenvolvimento de produtos e serviços, registo de patentes e/ou projetos de intervenção de âmbito local e regional

Principais Compromissos/Atividades

40. Reforçar as relações institucionais e a capacidade de realizar trabalho colaborativo com as entidades que fazem parte do Cluster do Desporto que existe em Rio Maior - Cidade do Desporto: ESDRM, Câmara Municipal, DESMOR e o Centro de Negócios e Inovação;
41. Preparar as condições para a constituição de um Centro Tecnológico e Inovação no Desporto, Saúde e Bem-estar em parceria (CMRM, DESMOR, ESDRM, EPRM, CNIRM) com vista ao desenvolvimento tecnológico, investigação científica, transferência de tecnologia e prestação de serviços nas áreas do desporto, saúde e bem-estar, promovendo a relação entre o sistema científico e empresarial, no desenvolvimento de novas tecnologias, produtos e serviços;

42. Apoiar projetos intervenção comunitária local, com especial enfoque em programas de atividade física e saúde, em parceria com as Unidades de Saúde de Rio Maior, nomeadamente: Diabetes Movimento (em desenvolvimento), Pessoas com Fibra (piloto) e Sem (de)Pressão (piloto) ou outros;
43. Reforçar a ligação e apoiar as atividades dos clubes e ginásios locais, em especial aqueles que recebem estagiários e diplomados da ESDRM, como por exemplo: Associação Académica de Rio Maior, o Núcleo Sportinguista de Rio Maior e o Maior Sport Clube, bem como, o Elite Fitness, o SweetFit e o My Fit Club;
44. Participar nos Conselhos Gerais das instituições de ensino locais, bem como, nos Conselhos Municipais de Desporto e de Educação;
45. Participar nas Comissões de Gestão Local do CAR de Rio Maior (Natação) e de Peniche (Surf);
46. Manter a ligação aos nossos parceiros estratégicos: COP, CPP, IPDJ, Federações e Associações Desportivas, bem como, diversas Sociedades e Associações, Científicas e Profissionais;
47. Participar em Redes nacionais e internacionais, das quais se destacam: Rede de Escolas com Formação em Desporto do Ensino Superior Politécnico Público (REDESPP); Rede de Instituições Públicas do Ensino Superior Politécnico com cursos de Turismo (RIPTUR); European Observatoire of Sport and Employment (EOSE); European Network of Sport Science, Education & Employment (ENSSEE); EuropeActive - European Health and Fitness Association (EHFA);

OE14 - Apoiar iniciativas que visem a criação de locais para formação em contexto real de trabalho, a inserção no mercado de trabalho e a empregabilidade

Principais Compromissos/Atividades

48. Restruturação dos gabinetes para melhorar a articulação entre as áreas da empregabilidade e empreendedorismo, através da fusão de dois gabinetes (GAIMTDesp e GEIDesp) e a criação do Gabinete de Apoio à Empregabilidade e Empreendedorismo (GAEE);

49. Realizar o estudo sobre a empregabilidade dos diplomados 2016-2017 e 2017-2018 da ESDRM, através do GAEE, com o objetivo de monitorizar a situação perante o trabalho dos diplomados;
50. Reestruturar os protocolos de Estágio, no sentido de se especificar melhor os deveres e os direitos de todas as partes envolvidas, nomeadamente, a entidade cooperante, a ESDRM e o estagiário, com o objetivo de se reforçar a cooperação para potenciar a inserção no mercado de trabalho através das entidades que acolhem estagiários;
51. Divulgar oportunidades de emprego e de capacitação dos nossos estudantes através do GAEE;
52. Reestruturar e realizar o BlastOff, evento de exposição final de estágios, no final do ano letivo, a qual visa dar visibilidade junto das entidades empregadoras às competências adquiridas pelos estudantes finalistas, promovendo o seu recrutamento;
53. Promover o empreendedorismo dando maior destaque, no âmbito do BlastOff, ao SportUP Challenge – Concurso de Ideias de Negócio desenvolvidas pelos alunos, bem como, a posterior participação na fase regional do Polieempreende;

OE15 - Promover a internacionalização

Principais Compromissos/Atividades

54. Restruturação do Gabinete de Mobilidade Internacional (GMI), de forma a melhorar a eficiência do apoio aos alunos outgoing e incoming;
55. Promover maior capacidade de internacionalização dos cursos da ESDRM, com captação de alunos em mobilidade internacional, através da criação de uma turma específica ERASMUS, com UC transversais leccionadas em Inglês;
56. Continuar o esforço de estabelecimento de acordos bilaterais com instituições do ensino superior europeu, para o desenvolvimento de mobilidades de estudantes, docentes e staff com recurso a financiamento do programa Erasmus+;

57. Promover a integração dos estudantes de Erasmus+ com a implementação do Programa Exchange Students Buddy Program, bem como, com a realização evento Erasmus+ Fun Day;
58. Incentivar, com o apoio do GMI do IPSantarém, a realização de novos acordos para mobilidade e duplas titulações, nomeadamente dentro do espaço da Lusofonia (Comunidade dos Países de Língua Portuguesa) e da América Latina, potenciadas a partir da participação da ESDRM em redes ou sociedades, como por exemplo, a Rede Euroamericana de Motricidade Humana (REMH) e a Sociedade Iberoamericana de Psicologia do Desporto (SIPD), ou outras;
59. Participação ativa em projetos de I&D, com ou sem financiamento, com entidades estrangeiras, bem como, nas redes de trabalho colaborativo, em especial daquelas em que ESDRM faz parte como membro, promovendo assim a divulgação da Escola e do Instituto, e potenciando as parcerias internacionais;

AIE V: Apoio à Atividade dos Estudantes e Promoção do Envolvimento Académico

Neste domínio, é fundamental manter e reforçar a relação de proximidade com os nossos Estudantes e as suas estruturas associativas, no sentido de acompanhar e apoiar as suas atividades, em especial aquelas que permitem manter as tradições académicas, o envolvimento na academia e na comunidade local, potenciando o exercício de cidadania e de responsabilidade social.

OE16 - Apoiar e estimular as atividades dos Estudantes

Principais Compromissos/Atividades

60. Manter o apoio às atividades dos estudantes, planeadas e realizadas, quer no âmbito da Associação de Estudantes, quer dos seus Núcleos de Estudantes, com especial atenção para aquelas que envolvem toda a comunidade

académica e local, designadamente a Semana Académica, a Cerimónia da Queima das Fitas e outras;

61. Manter o apoio à Bagatuna (Tuna Masculina da Escola Superior de Desporto de Rio Maior) e à Sal&Tuna (Tuna Feminina da Escola Superior de Desporto de Rio Maior) nas suas participações em festivais, bem como na organização do Bagatunaço (Festival de Tunas Masculinas da Cidade de Rio Maior) e do Sal&Fonia (Festival de Tunas Femininas de Rio Maior);
62. Apoiar outros eventos realizados pelos alunos com impacto na comunidade, por exemplo, ESDRMFIT e a Gala Pirâmides de Ouro, entre outros;

OE17 - Apoiar a prática desportiva informal e o desporto universitário

Principais Compromissos/Atividades

63. Continuar a promover a prática de atividade física, através da utilização das instalações próprias da ESDRM, bem como, através da participação dos nossos estudantes nos campeonatos da FADU (Desporto Universitário), neste caso concreto com estreita ligação ao Gabinete de Desporto do IPSantarém, incluindo a colaboração na organização da Gala do Desporto do IPSantarém;

OE18 - Criar oportunidades para a participação dos estudantes nas tomadas de decisão e reforçar a sua participação na melhoria contínua da unidade orgânica

Principais Compromissos/Atividades

64. Envolver a Associação de Estudantes e os Núcleos de Estudantes no apoio à tomada de decisão da Direção, através da realização de sessões/reuniões para análise e discussão de assuntos académicos e outros relacionados com a melhoria das estruturas e processos apoio aos estudantes;

Por último, considerando que este é um desígnio da ESDRM e do IPSantarém, e da própria comunidade local onde a Escola está inserida, temos como expectativa lançar a “primeira pedra”, simbolizando assim o início da construção da residência de estudantes da ESDRM, no dia 5 de dezembro de 2019, dia do XXII Aniversário da

Escola, dando assim continuidade ao processo iniciado pela anterior Direção da ESDRM e honrando assim os nossos Estudantes com o compromisso assumido. Para que tal seja possível, iremos trabalhar em conjunto, com a Presidência do IPSantarém e outros parceiros locais, regionais e nacionais, para garantir que a conclusão da requalificação/revisão do projeto inicial, a aprovação do mesmo pelo Ministério e o lançamento do concurso seja uma realidade até ao final do 1º semestre de 2019.

Recursos Financeiros: Receitas e despesas com pessoal e funcionamento

O suborçamento da ESDRM corresponde a uma projeção de receitas e despesas efetuada e enviada para o IPSantarém, que será posteriormente ajustada em função das dotações atribuídas pela Tutela ao Instituto, passando a fazer parte das contas globais deste.

RECEITAS

Para o ano de 2019 prevê-se que seja arrecadada receita no montante global de €1.157.647,50 (um milhão, cento e cinquenta e sete mil, seiscentos e quarente e sete euros e cinquenta cêntimos) na Fonte de Financiamento 510 (receitas próprias). Este montante diz respeito a diversos tipos de receitas que se encontram discriminados na tabela seguinte, estimadas a partir do valor médio de alunos matriculados no último ano (com pagamento completo de propinas), da receita de taxas diversas, e outros projetos e prestação de serviços.

Tabela 1 – Previsão de receitas próprias para 2019

CLASSIFICAÇÃO						Designação da Receita	Fonte de Financ.	Importância (em euros)	
Funcional	Económica				5			Total	
	Cap.	Grupo	Artigo	Alínea					
						CAP. 1 FUNCIONAMENTO NORMAL			
						PROGRAMA 13 -Medida 18:			
						Receitas Correntes			
						Taxas, multas e outras penalidades			
						Taxas			
						Propinas			
						1º Ciclo	513	844 835,00	844 835,00
						2º Ciclo	513	122 812,50	122 812,50
						3º Ciclo	513	0,00	0,00
						Mestrado Integrado	513	0,00	0,00
						Internacional	513	0,00	0,00
						Outros	513	67 200,00	67 200,00
						Taxas diversas	513	65 000,00	65 000,00
						Multas e outras penalidades			
						Juros de mora	513	10 000,00	10 000,00
						Multas e penalidades diversas	513	1 500,00	1 500,00
						Rendimentos de Propriedade			
						Juros - Sociedades Financeiras			
						Bancos e Outras Instituições Financeiras	513	200,00	200,00
						Transferências correntes			
						Administração Central			
						SFA - IEFP, I.P.	513	3 000,00	3 000,00
						Venda de bens e serviços correntes			
						Venda de bens			
						Livros e documentação técnica	513	150,00	150,00
						Publicações e impressos	513	400,00	400,00
						Outros	513	800,00	800,00
						Serviços			
						Aluguer de espaços e equipamentos	513	1 000,00	1 000,00
						Estudos, pareceres, projectos e consultadoria	513	8 000,00	8 000,00
						Serviços sociais, recreativos, culturais e desporto	513	500,00	500,00
						Outros	513	28 000,00	28 000,00
						Outras receitas correntes			
						Outras			
						Outras	513	4 000,00	4 000,00
						Receitas de Capital			
						Reposições não abatidas nos pagamentos			
						Reposições não abatidas nos pagamentos			
						Reposições não abatidas nos pagamentos	513	250,00	250,00
						TOTAL DA FONTE DE FINANCIAMENTO 513		1 157 647,50	1 157 647,50
						TOTAL DA ORGÂNICA		1 157 647,50	1 157 647,50

DESPEAS

Relativamente à previsão de despesas, estas englobam a previsão das despesas com o pessoal docente e não docente e as despesas com o funcionamento.

DESPEAS COM PESSOAL

As despesas com o pessoal encontram-se discriminadas nas tabelas. Na tabela 1 são apresentadas as remunerações certas e permanentes (incluindo os descontos e abonos certos e permanentes, e variáveis e eventuais), de todo o pessoal da ESDRM docente e não docente, que totalizam €3.430.672,18 (três milhões, quatrocentos e trinta mil, seiscentos e setenta e dois euros e dezoito cêntimos).

Tabela 2 – Previsão de despesas com pessoal para 2019

PREVISÃO 2019							
Despesas Com Pessoal	N.º Trabalhadores		Valor Mensais		Valores Anuais		
	Docentes	Não Docentes	Docentes	Não Docentes	Docentes	Não Docentes	Total
Remunerações Certas e Permanentes							
Pessoal CTFPTIndeterminado	42	21	€ 130 755,44	€ 23 963,81	€ 1 569 065,24	€ 287 565,77	€ 1 856 631,01
Pessoal CTFP Termo Certo	72	2	€ 1 801,48		€ 373 801,61	€ 21 617,76	€ 395 419,37
Representação				€ 311,21		€ 3 734,52	€ 3 734,52
Suplementos			€ 1 571,35		€ 21 998,90		€ 21 998,90
Subsídio de Refeição					€ 73 200,42	€ 25 343,01	€ 98 543,43
Subsídio de Férias							€ -
Pessoal CTFPTIndeterminado					€ 131 868,48	€ 24 275,02	€ 156 143,50
Pessoal CTFP Termo Certo					€ 31 150,13	€ 1 801,48	€ 32 951,61
Subsídio de Natal							€ -
Pessoal CTFPTIndeterminado					€ 131 868,48	€ 24 275,02	€ 156 143,50
Pessoal CTFP Termo Certo					€ 31 150,13	€ 1 801,48	€ 32 951,61
Descontos e Abonos Certos e Permanentes							€ -
Subsídio Familiar a Crianças e Jovens			€ 62,37	€ 78,73	€ 748,44	€ 944,78	€ 1 693,22
Abono para Falhas						€ 1 035,48	€ 1 035,48
Caixa Geral de Aposentações			€ 25 603,92	€ 3 971,07	€ 357 635,02	€ 55 595,01	€ 413 230,03
Segurança Social			€ 14 461,06	€ 2 001,46	€ 171 375,48	€ 28 020,51	€ 199 395,99
ADSE							
Subtotal Remunerações, Abonos & Descontos	114	23	€ 174 255,61	€ 30 326,29	€ 2 893 862,33	€ 476 009,85	€ 3 369 872,18
Abonos Variáveis ou Eventuais							
Trabalho Suplementar					€ 100,00		€ 100,00
Deslocações e Estadas					€ 15 000,00		€ 15 000,00
Ajudas de Custo					€ 20 000,00		€ 20 000,00
Colaboração Técnica e Especializada					€ 20 000,00		€ 20 000,00
Outros Abonos em Numerário ou Espécie					€ 100,00		€ 100,00
Seguros					€ 200,00		€ 200,00
Formação					€ 100,00		€ 100,00
Prémios de Desempenho					€ -		€ -
Acidentes em Serviço e Doenças Profissionais					€ 5 000,00		€ 5 000,00
Outras Pensões					€ 100,00		€ 100,00
Outras Despesas					€ 100,00		€ 100,00
Outros Encargos com a Saúde					€ 100,00		€ 100,00
Subtotal Abonos Variáveis ou Eventuais					€ 60 800,00	€ -	€ 60 800,00
Total	114	23	€ 174 255,61	€ 30 326,29	€ 2 954 662,33	€ 476 009,85	€ 3 430 672,18
		137		€ 204 581,91		€ 3 430 672,18	€ 3 430 672,18

Na tabela 2, apresentam-se essas mesmas despesas relativas ao pessoal docente e não docente, mas com a divisão entre o pessoal docente (tempo integral e tempo parcial) e não docente. São igualmente apresentados os encargos mensais e anuais.

Tabela 3 – Previsão de despesas com pessoal docente (tempo integral e parcial) e não docente.

PREVISÃO 2019							
Despesas Com Pessoal	N.º Trabalhadores		Valor Mensais		Valores Anuais		
	Docentes	Não Docentes	Docentes	Não Docentes	Docentes	Não Docentes	Total
TEMPO INTEGRAL							
Vencimentos	44	23	€ 135 802,33	€ 23 963,81	€ 1 627 609,19	€ 309 183,53	€ 1 936 792,72
Representação				€ 311,21	€ 3 734,52		€ 3 734,52
Suplementos			€ 1 571,35		€ 21 998,90		€ 21 998,90
Subsídio de Refeição					€ 73 200,42	€ 25 343,01	€ 98 543,43
Subsídio de Férias					€ 136 747,14	€ 26 076,50	€ 162 823,64
Subsídio de Natal					€ 136 747,14	€ 26 076,50	€ 162 823,64
Subsídio Familiar a Crianças e Jovens			€ 62,37	€ 78,73	€ 748,44	€ 944,78	€ 1 693,22
Abono para Falhas					€ 1 035,48		€ 1 035,48
Caixa Geral de Aposentações			€ 25 603,92	€ 3 971,07	€ 357 635,02	€ 55 595,01	€ 413 230,03
Segurança Social			€ 25 603,92	€ 2 001,46	€ 82 155,23	€ 28 020,51	€ 110 175,73
ADSE							
Subtotal (Tempo Integral)	44	23	€ 188 643,89	€ 30 326,29	€ 2 441 611,48	€ 471 239,85	€ 2 912 851,32
TEMPO PARCIAL							
Vencimentos	70	0	€ 37 186,82		€ 315 257,66		€ 315 257,66
Subsídio de Férias					€ 26 271,47		€ 26 271,47
Subsídio de Natal					€ 26 271,47		€ 26 271,47
Segurança Social			€ 8 558,58		€ 89 220,25		€ 89 220,25
Subtotal (Tempo Parcial)	70	0	€ 45 745,40	€ -	€ 457 020,86	€ -	€ 457 020,86
Subtotal (Tempo Integral + Parcial)	114	23	€ 234 389,29	€ 30 326,29	€ 2 898 632,33	€ 471 239,85	€ 3 369 872,18
Total Abonos Variáveis ou Eventuais					€ 60 800,00		€ 60 800,00
Total		137		€ 264 715,58		€ 3 430 672,18	€ 3 430 672,18

DESPESAS COM O FUNCIONAMENTO

O funcionamento da Escola Superior de Desporto de Rio Maior acarreta diversas despesas com aquisições de bens e serviços e aquisições de bens de capital.

Tabela 5 – Previsão de despesas com funcionamento 2019

CLASSIFICAÇÃO				Designação da despesa	Desporto	Total
Funcional	Económica					
	Agrup.	Subagrup.	Rubrica			
				ESTABELECEMENTOS DO ENSINO SUPERIOR		
				INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTARÉM		
				ORIGEM / APLICAÇÃO - _____		
				ORGÂNICA: _____		
				DESPESAS CORRENTES		
				ACTIVIDADE _____		
				DESPESAS CORRENTES		
				Aquisição de bens e serviços		
				Aquisição de bens		
02				Matérias primas e subsidiárias		0,00 €
	01	01		Combustíveis e lubrificantes	5 500,00 €	5 500,00 €
	01	04		Limpeza e higiene	500,00 €	500,00 €
	01	05		Alimentação-refeições confeccionadas		0,00 €
	01	06		Alimentação-géneros para confeccionar		0,00 €
	01	07		Vestuário e artigos pessoais		0,00 €
	01	08		Material de escritório		0,00 €
			AD	Papel	5 000,00 €	5 000,00 €
			CO	Outros	7 500,00 €	7 500,00 €
	01	09		Produtos químicos e farmacêuticos	250,00 €	250,00 €
	01	11		Material de consumo clínico		0,00 €
	01	12		Material de transporte - peças	500,00 €	500,00 €
	01	13		Material de consumo hoteleiro		0,00 €
	01	14		Outro material - peças	800,00 €	800,00 €
	01	15		Prémios condecorações e ofertas	2 500,00 €	2 500,00 €
	01	16		Mercadorias para venda		0,00 €
	01	17		Ferramentas e Utensílios	1 500,00 €	1 500,00 €
	01	18		Livros e documentação técnica	1 500,00 €	1 500,00 €
	01	19		Artigos honoríficos e de decoração	250,00 €	250,00 €
	01	20		Material de educação, cultura e recreio	6 000,00 €	6 000,00 €
	01	21		Outros bens	5 000,00 €	5 000,00 €
						0,00 €
						0,00 €
				Aquisição de serviços		
02	01	BO	00	Encargos das instalações	71 000,00 €	71 000,00 €
02	02			Limpeza e higiene	59 000,00 €	59 000,00 €
02	03			Conservação de bens	8 000,00 €	8 000,00 €
02	08			Locação de outros bens		0,00 €
02	09			Comunicações		
			AD	Acessos à Internet	100,00 €	100,00 €
			DO	Comunicações móveis	1 000,00 €	1 000,00 €
			FO	Outros serviços de comunicações	1 500,00 €	1 500,00 €
02	10			Transportes	3 000,00 €	3 000,00 €
02	11			Representação dos serviços	500,00 €	500,00 €
02	12	BO	00	Seguros	2 500,00 €	2 500,00 €
02	13			Deslocações e estadas	36 000,00 €	36 000,00 €
02	14			Estudos, pareceres, projectos e consultadoria		
			AD	Serviços natureza informática		0,00 €
			BO	Outros	1 000,00 €	1 000,00 €
02	15			Formação		
			AD	Tecnologias da informação e comunicação		0,00 €
			BO	Outras	1 000,00 €	1 000,00 €
02	16			Seminários, exposições e similares	1 000,00 €	1 000,00 €
02	17			Publicidade	7 000,00 €	7 000,00 €
02	18			Vigilância e Segurança	39 000,00 €	39 000,00 €
02	19			Assistência Técnica		
			AD	Impressoras, fotocopiadoras, scanners	6 500,00 €	6 500,00 €
			BO	Software Informático	1 000,00 €	1 000,00 €
			CO	Outros	27 500,00 €	27 500,00 €
02	20			Outros trabalhos especializados		
			AD	Serviços de Natureza Informática	750,00 €	750,00 €
			AD	Contratos de Impressão	3 500,00 €	3 500,00 €
			AD	Outros	6 000,00 €	6 000,00 €
			EO	Outros	30 000,00 €	30 000,00 €
02	24			Encargos de cobranças de receitas		0,00 €
02	25			Outros Serviços	15 000,00 €	15 000,00 €
				Juros e outros encargos		
				Outros encargos financeiros		
				Outros encargos financeiros		0,00 €
03	01			Total		0,00 €
				Transferências correntes		
				Instituições sem fins lucrativos		
07	01			Instituições s/fins lucrativos	500,00 €	500,00 €
06	02	BO	00	Outros	10 000,00 €	10 000,00 €
09	01	00		Resto do Mundo-União Europeia-Instituições	1 500,00 €	1 500,00 €
						0,00 €
06				Outras despesas correntes		
02				Diversas:		
01				Impostos e taxas	1 500,00 €	1 500,00 €
02				Activos incorpóreos	100,00 €	100,00 €
03				Outras	3 500,00 €	3 500,00 €
						0,00 €
				Despesas de Capital		
				Aquisição de bens de capital		
				Investimentos		
				Edifícios		
			BO	Conservação ou reparação	5 000,00 €	5 000,00 €
			CO	Construção		0,00 €
				Material transporte		
			BO			0,00 €
				Equipamento de informática		
			BO	Hardware de comunicações		0,00 €
			CO	Outros	5 000,00 €	5 000,00 €
				Software informático		
			BO	Software de comunicações		0,00 €
			BO	Outros	5 000,00 €	5 000,00 €
				Equipamento administrativo		
			BO	Hardware de comunicações		0,00 €
			BO	Outros	4 500,00 €	4 500,00 €
				Equipamento básico		
			BO	Hardware de comunicações		0,00 €
			BO	Outros	3 500,00 €	3 500,00 €
				Ferramentas e utensílios		
			BO	AC - SFA	1 500,00 €	1 500,00 €
			BO	Outros		0,00 €
				Artigos e objetos de valor		
			BO	AC - SFA	250,00 €	250,00 €
				Outros investimentos		
			BO	AC - SFA		0,00 €
				Total despesas correntes	400 500,00 €	400 500,00 €
				Total	400 500,00 €	400 500,00 €

Das despesas de funcionamento previstas, destacam-se as contratualmente assumidas com os encargos fixos anuais, nomeadamente, água, luz e gás, serviço de limpeza e higiene, serviço de vigilância e segurança, serviços de manutenção de elevadores, serviço manutenção AVAC, serviço de transporte de valores e serviços de manutenção fotocopiadoras, entre outras de menor valor, que representam um valor a rondar os 250.000,00 euros. Sendo ainda relevante o facto de a ESDRM ter um custo elevado associado aos transportes de alunos para as aulas no exterior, que ronda os 25.000,00 anuais.

Rio Maior, 18 de junho de 2019

O Conselho Consultivo de Administração,

O Diretor



Luis Cid

A Subdiretora



Teresa Bento

A Secretária



Marina Lemos